

# 横須賀事業 承継研究会

## = 横事研 設立趣意 =

日本の会社のほとんどは「中小企業」です。そしてその中小企業の応援団は「税理士」なのです。その税理士が目の前で消えゆく会社を見送ることが出来るでしょうか？

昨今の不況で会社の数は激減していますが、それを放っておいては地域経済の火は消えてしまいます。それどころか、日本全体の経済も縮小させることでしょう。

日本を元気にするためには、まず中小企業から！ をモットーに横須賀経済を心底案じている税理士が立ち上がり、結成されたのが「横須賀事業承継研究会」です。

## ～メンバー紹介～

### 座間陽一郎(税理士・公認会計士)



生年月日:昭和50年3月19日  
出身地:横須賀市公郷町  
血液型:O型  
趣味:スポーツ(水泳、自転車、ランニング)、クイズ番組(世界まるごとハウマッチ)  
連絡先:080-4158-4016

### 高梨喜裕(税理士・公認会計士)



生年月日:昭和53年2月3日  
出身地:三浦市宮川町  
血液型:B型  
趣味:映画鑑賞(嵐と共に去りぬ)、世界旅行、仕事、テニス(壁打ち)  
連絡先:090-1534-4891

### 峯尾商衡(税理士・公認会計士)



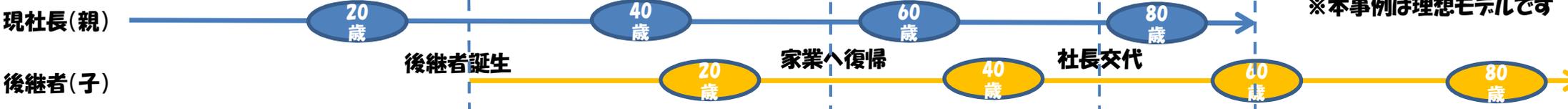
生年月日:昭和52年2月14日  
出身地:横須賀市坂本町  
血液型:A型  
趣味:映画鑑賞(男はつらいよ)、読書、旅行、音楽鑑賞(美空ひばり)  
連絡先:090-5426-3546

# わが社は 死にましえん

## 横須賀事業承継研究会

～ 社長！うまく会社を  
ゆずる方法 教えます ～





コンテンツ

ここでのアクションは全て「現社長」が巻き起こすものです

「オヤバカ日誌」

後継者の育成  
かわいい子には旅をさせろ!

- 継ぐように仕込む
- 実際に手伝える
- 外の釜のメシを食べさせる
- 社内ローテーション
- 仕事の一部分を完全に任せる

もし後継者がいなくてもまだ方法はあります。その場合は是非当研究会にお問い合わせください。

「二代目はつらいよ」

引継ぎの仕組み作り

ヒト・モノ・カネの3つの視点から事業承継を「経営戦略」そのものとして考え、試行錯誤し、そして成就させる!

「カリスマ経営」から「組織経営」へ  
事業承継を難しくさせている原因を特定し、承継しやすい環境作り

- ＝「ヒト」の戦略＝
  - 後継者が子であることを従業員に周知徹底
  - 後継者のサポート役の育成と役員構成の見直し
  - 人事評価制度を明確にする
  - 従業員の忠誠心の掘起し
- ＝「モノ」の戦略＝
  - 会社所有と現社長個人の所有の資産の整理
  - 不良資産の整理と事業価値を生む資産の整理
  - 定款、社内規程や社内文書の見直し
- ＝「カネ」の戦略＝
  - 自社株評価の圧縮と株主構成の整理
  - 借入金の返済能力強化と担保・個人保証の整理
  - 従業員の退職金への対策
  - 相続税や贈与税への対策と保険の活用

新たなビジネス・モデル作り  
旧モデルから新モデルへ革新

つまり、現社長がいなくなっても会社が「まわる」ようにすることが後継者にとって一番大事!

自社株対策は特に重要なので、是非当研究会にお問い合わせください。

「引き継ぎの流石」

引退の覚悟を持つ  
自然に・ムリなく・寂しくない身の引き方

- 会社への「意気込み」を抑えて「任す」準備をする
- 後継者の家業復帰をキッカケに「ライフスタイル」を変えてみる
- 趣味を見つけ出して楽しい余生を過ごす

さらさら次世代の承継(承継の連鎖)＝永続的な会社の発展